

Hướng dẫn từng bước để đẩy lùi lệnh bắt buộc tiêm chủng bất hợp pháp của nhà tuyển dụng

Quý vị hội viên FLTJ thân mến,

Cám ơn quý vị đã gửi, và sự kiên nhẫn chờ đợi của quý vị. Như quý vị đã biết, chúng ta hiện đang sống trong những thời điểm chưa từng có đang thay đổi hàng ngày và chúng tôi đang cố gắng hết sức để trả lời từng quý vị những thông tin và lời khuyên cập nhật nhất.

Trước khi đi sâu vào vấn đề, chúng tôi muốn đảm bảo rằng quý vị theo dõi chúng tôi trên [Instagram](#) để có các phân tích và thông tin cập nhật, đồng thời quý vị đã xem qua các mẫu, băng hình / video và hướng dẫn từng bước mà chúng tôi cung cấp trên trang [FLTJ RESOURCES](#) của chúng tôi. Mục tiêu của chúng tôi là cung cấp cho quý vị thông tin và công cụ để giáo dục và vận động cho chính quý vị và những người khác trong cộng đồng của quý vị để quý vị gỡ bỏ các hệ thống bất hợp pháp này trước khi bắt đầu các thủ tục pháp lý chính thức kéo dài, tốn kém, và căng thẳng, **Nếu quý vị không thể đạt được tiến trình bằng cách sử dụng các tài nguyên này và muốn theo đuổi hành động pháp lý chính thức, xin vui lòng liên hệ với luật sư được liệt kê trong phần HỖ TRỢ của trang TÀI NGUYÊN của chúng tôi trong trang [HƯỚNG DẪN LUẬT SƯ / ATTORNEY DIRECTORY](#), vì chúng tôi không thể tiếp tục các vụ kiện mới vào lúc này.** Sau đây là những gợi ý để quý vị có thể chống lại và làm cho thay đổi tình thế theo nguyện vọng riêng của quý vị.

LÀM THẾ NÀO ĐỂ ĐĂNG KÝ

1. Làm quen với càng nhiều gia đình / đồng nghiệp / người có cùng chí hướng - tử tế, tôn trọng - thách thức các chính sách với bạn.

- A. Có sức mạnh về số lượng, sự tự tin và lòng dũng cảm.
- B. Nó cũng sẽ hiển thị cho thực thể vi phạm có bao nhiêu người thực sự phản đối (các) chính sách và sẵn sàng không tuân thủ.
- C. QUYỀN LỰC LÀ CỦA QUÝ VỊ! Quý vị cần nói với mọi người điều này và giúp họ trao đổi và bảo vệ nó.
- D. LƯU Ý: ĐIỀU NÀY KHÔNG CÓ NGHĨA LÀ CHỈ NÓI CHUYÊN VỚI NHỮNG NGƯỜI CHƯA TỪNG CÓ. Có hàng ngàn người đã được tiêm chủng phản đối các quy định bắt buộc mọi người phải tiêm chủng thuộc gì để được đi làm hoặc đi học, và để kiếm sống hoặc được giao dục về cách dùng thuốc.

2. Gửi tận tay và gửi email / điện thư một (1) Thư Ngừng & Hủy bỏ và (2) Bản câu hỏi nằm trong phần NHÓM / TEMPLATES của trang NGUỒN LỰC của chúng tôi cho Chủ tịch / Giám đốc điều hành / Sở hữu chủ, quản lý / giám sát, Giám đốc Nhân sự, Giám đốc Nhóm Đặc nhiệm CV19, v.v.

- A. C&D liệt kê các luật và cách mà Chính Sách của họ đang vi phạm - và do đó, là bất hợp pháp - và tất cả các cách mà họ áp dụng họ sẽ “chịu trách nhiệm” các thiệt hại đó trong việc thực thi Chính Sách.
- B. Bảng câu hỏi xác định các vấn đề "quan trọng" hoặc quan trọng khác nhau đối với Chính sách của họ. Vấn đề là thu hút sự chú ý của họ để họ đặt câu hỏi và quay lại Chính sách và để mở một cuộc đối thoại để thảo luận và có khả năng loại bỏ hoặc ít nhất là điều chỉnh để Chính Sách thực sự hoạt động mà không vi phạm quyền của bất kỳ ai.
- C. Vui lòng đọc và điều chỉnh bức thư cho phù hợp với hoàn cảnh cụ thể của quý vị. Đây chỉ là những gợi ý và hướng dẫn chứ không phải là hành động chính thức, hợp pháp được thực hiện từ phía quý vị và cần được cá nhân quý vị sử dụng.

3. Nếu quý vị không nhận được câu trả lời hoặc tất cả thông tin được yêu cầu trong đó, chúng tôi cho rằng quý vị không cần phải tuân thủ Chính Sách. Đây là bất hợp pháp! Quý vị không thể ký hợp đồng cho những thứ bất hợp pháp (ví dụ: bắt buộc sản phẩm EUA) hoặc không nhận ra hoặc khuyết tật về thể chất, tình trạng y tế hoặc di truyền, tôn giáo, phong tục, tập quán hoặc vi phạm luật địa phương, tiểu bang và liên bang!

1. Nhắc họ rằng quý vị đã chỉ ra những vấn đề này trong bảng câu hỏi của mình và quý vị sẵn sàng thảo luận về Chính Sách, nhưng không thể đồng ý cho đến khi họ cung cấp cho bạn tất cả thông tin được yêu cầu.

4. KHÔNG ký bất cứ thủ tục gì. Mọi người muốn bạn từ bỏ quyền lợi của mình trong khi lo sợ cho sự đảm bảo việc làm, việc học, quyền tiếp cận, lợi ích, v.v.

1. Điều này được gọi là ép buộc và ép buộc và sẽ làm mất hiệu lực của bất kỳ chữ ký nào, nhưng đừng tự đặt mình sau quả bóng 8 khi bạn không có nghĩa vụ làm như vậy.

5. KHÔNG bỏ việc của quý vị. Quý vị sẽ mất các quyền có giá trị, bao gồm trợ cấp thất nghiệp, lợi ích, và đứng ra kiện về việc chấm dứt sai trái, nếu bạn làm vậy.

1. HÃY NHỚ: nhờ quý vị chưa có luật nào không cho phép nhà tuyển dụng sa thải người nào đó vì từ chối tham gia Chính sách CV19 bất hợp pháp!!!

A. Chúng tôi tạm thời loại bỏ AB1102, nhưng chúng tôi phải cảnh giác bởi vì Wicks, v.v... đã cho chúng tôi biết mục tiêu của họ là có được nó - hoặc một cái gì đó tương tự - trên giấy tờ cho tốt.

2. Nộp đơn khiếu nại với OSHA và hội đồng lao động tiểu bang của bạn nếu bạn cảm thấy mình đang bị phân biệt đối xử, quấy rối hoặc trả thù.

A. Lưu ý, điều này có thể khiến mọi thứ tồi tệ hơn, tuy nhiên, nếu bạn bị sa thải sau khi nộp đơn khiếu nại, tòa án sẽ cho rằng việc sa thải là để trả

đũa. Đây không phải là sự đảm bảo rằng bạn sẽ không bị sa thải, nhưng đó là một chiến lược tốt.

3. Nếu bạn không cần phải giữ việc làm hoặc đăng ký và bạn muốn chống lại, hãy tham khảo ý kiến của một công ty luật để thảo luận về các lựa chọn pháp lý của bạn (xem bên dưới).

Khởi xướng Hành động Pháp lý Chính thức

Chúng tôi không thể khởi kiện bất kỳ vụ kiện mới nào vào lúc này. Do đó, vui lòng liên hệ với một trong các tổ chức được liệt kê trong [CHỈ ĐẠO LUẬT SƯ / ATTORNEY DIRECTORY](#).

Một lần nữa, xin cảm ơn các quý vị đã kiên nhẫn và tin tưởng vào chúng tôi trong những thời điểm hỗn loạn này. Chúng tôi hy vọng rằng thông tin và tài liệu này giúp quý vị và cộng đồng của quý vị chống lại. Nếu có thì mong các quý vị hãy chia sẻ, đồng thời cân nhắc ủng hộ chúng tôi trên trang ĐÓNG GÓP/CONTRIBUTE để chúng tôi có thể tiếp tục chiến đấu và trang bị cho quý vị những công cụ mạnh nhất để KHÁNG CỰ/RESIST và ĐỨNG DẬY/RISEUP cùng chúng tôi trong cuộc chiến vì Con em chúng ta, Tương lai chúng ta, và Tự do của chúng ta.

Trong tinh thần phục vụ,
Nhóm FLTJ