

## **Step-by-Step Guide to Pushing Back on Illegal Employer Mandates** **Guide étape par étape pour s'opposer aux mandats illégaux de l'employeur**

Cher ami du FLTJ :

Merci pour votre envoi *et votre patience*. Comme vous le savez, nous vivons actuellement une époque sans précédent qui change tous les jours, et nous faisons de notre mieux pour répondre à chacun d'entre vous avec les dernières informations et conseils du jour.

Avant de rentrer dans les détails, nous voulons nous assurer que vous nous suivez sur Instagram pour obtenir les analyses et les informations à jour, *et* que vous avez parcouru les modèles, les vidéos et les guides étape par étape que nous fournissons sur notre page RESSOURCES FLTJ. Notre objectif est de vous fournir les informations et les outils nécessaires pour que vous puissiez défendre vos intérêts ainsi que ceux des autres membres de votre communauté, ceci dans le but de démanteler ces systèmes illégaux avant d'entamer une action en justice officielle longue, coûteuse et *stressante*. **Si vous ne parvenez pas à progresser grâce à ces ressources et que vous souhaitez engager une action en justice formelle, veuillez contacter l'un des avocats figurant dans la section ALLIÉS de la page RESSOURCES de l'ANNUAIRE DES AVOCATS, car nous ne sommes pas en mesure d'engager de nouveaux procès pour le moment.** Vous trouverez ci-dessous des propositions qui vous permettront de vous défendre et ainsi de participer au changement

### **COMMENT #RESISTER**

- 1. Rejoignez le plus grand nombre possible de familles, de collègues et d'êtres humains qui partagent vos idées et qui veulent - gentiment et respectueusement - contester ces politiques avec vous.**
  1. L'union fait la force, la confiance et le courage.
  2. Cela montrera également à l'entité offensante combien de personnes sont réellement opposées à la (aux) politique(s) et prêts à ne pas s'y conformer.
  3. LE POUVOIR VOUS APPARTIENT VRAIMENT ! Vous devez le dire aux gens et les aider à l'exercer et à le protéger.
  4. NOTE: CELA NE VEUT PAS DIRE QUE VOUS NE PARLEZ QU'À DES PERSONNES NON VACCINÉES. Il y a des milliers de personnes vaccinées qui s'opposent aux obligations légales imposant la prise de

médicaments pour travailler ou aller à l'école, et conditionnant ainsi le fait de gagner sa vie ou de s'instruire

**2. Remettez en main propre et envoyez par courriel (1) une lettre de cessation et d'abstention et (2) un questionnaire, qui se trouvent dans la section TEMPLATES de notre page RESSOURCES, au président / PDG / propriétaire, au directeur / superviseur, au directeur des RH, au directeur du groupe de travail CV19, etc.**

1. La C&D énumère les lois et les façons dont leur politique les viole - et, par conséquent, est illégale - et tous les agissements qui les rendent "responsables" des conséquences dommageables de son application.
2. Le questionnaire identifie divers problèmes "matériels" ou importants liés à leur politique. Le but est de les porter à leur attention afin qu'ils remettent en question leur politique et qu'ils reviennent en arrière, d'ouvrir un dialogue pour discuter, et éventuellement se débarrasser de la politique ou du moins l'adapter pour qu'elle fonctionne réellement sans violer les droits de quiconque.
3. Veillez lire et adapter la lettre à votre situation particulière. Il ne s'agit que de suggestions et de conseils et non d'une action formelle et légale de votre part, et vous devez les appliquer à votre cas.. Guide étape par étape pour s'opposer aux mandats de l'employeur à partir du 30 septembre 2021

**3. A défaut d'un retour de leur part, nous estimons que vous n'avez pas besoin de vous conformer à la politique.** C'est illégal ! Vous ne pouvez pas vous engager contractuellement pour des choses illégales (par exemple, mandater un produit EUA), ou qui ne reconnaissent pas les handicaps mentaux ou physiques, les conditions médicales ou génétiques, la religion, les coutumes ou les pratiques, ou qui violent les lois locales, étatiques et fédérales !

1. Rappelez-leur que vous avez souligné ces problèmes dans votre Questionnaire et que vous êtes ouvert à la discussion sur la Politique, mais que vous ne pouvez pas l'accepter tant qu'ils ne vous ont pas fourni toutes les informations demandées.

**4. Ne signez RIEN.** Les gens veulent que vous renonciez à vos droits tout en craignant pour votre sécurité d'emploi, votre placement à l'école, votre accès, vos avantages, etc.

1. Cela s'appelle de la contrainte et de la coercition et invalident toute signature, mais ne vous mettez pas dans le pétrin alors que vous n'avez aucune obligation de le faire.

**5. Ne quittez PAS votre emploi.** Vous perdrez des droits précieux, notamment des avantages sociaux, des allocations de chômage et la possibilité d'intenter un procès pour licenciement abusif, si vous le faites.

1. RAPPEL : grâce à vous, il n'existe pas (encore) de loi permettant à un employeur de licencier quelqu'un pour avoir refusé de participer à une politique CV19 illégale !!

1. Nous avons temporairement éliminé la loi AB1102, mais nous devons rester vigilants car Wicks et al. nous ont dit que leur objectif est de l'inscrire - d'une manière ou d'une autre- dans les textes pour de bon.

2. Déposez une plainte auprès de l'OSHA et du conseil du travail de votre État si vous pensez être victime de discrimination, de harcèlement ou de représailles.

1. Notez que cela pourrait aggraver les choses, mais si vous êtes licencié après avoir déposé une plainte, un tribunal présumera que le licenciement était une mesure de représailles. Il n'est pas garanti que vous ne serez pas licencié, mais c'est une bonne stratégie.

3. Si vous n'avez pas besoin de conserver votre emploi ou votre inscription et que vous voulez vous défendre, consultez un cabinet d'avocats pour discuter de vos options juridiques (voir ci-dessous).

## **Engager une action en justice formelle**

Nous ne sommes pas en mesure d'engager de nouvelles actions en justice pour le moment. Par conséquent, veuillez vous adresser à l'une des organisations figurant dans le répertoire des avocats.

Encore une fois, nous vous remercions de votre patience et de la confiance que vous nous accordez en cette période de turbulences.

Nous espérons que ces informations et ce matériel vous aideront, vous et votre communauté, à lutter. Si c'est le cas, s'il vous plaît, s'il vous plaît, s'il vous plaît, partagez-les, et envisagez également de nous soutenir sur notre page CONTRIBUTION afin que nous puissions continuer à nous battre et vous armer

des outils les plus puissants pour #RESISTER et #LEVEZ-VOUS avec nous dans notre lutte pour nos enfants, notre avenir et notre liberté.

Au service,  
L'équipe FLTJ

*Guide étape par étape pour s'opposer aux mandats des employeurs à partir du 30 septembre 2021*